



VOLUNTEER CONDUCT STANDARDS

Each year the staff of INJAZ Bahrain, a member nation of Junior Achievement, shall convey these standards in writing to all volunteers prior to their first visit to the classroom. Staff shall review these standards verbally, as well, with volunteers teaching for the first time.

INJAZ Bahrain serves youth. Our volunteers teach valuable lessons with each word and especially with their conduct. Adult misconduct with youth carries serious consequences. Because INJAZ Bahrain cares that its volunteers have healthy relationships with the youth they serve, it has established these standards.

1. ***Young people look to adults for examples of appropriate behavior.*** INJAZ Bahrain volunteers must use appropriate language and model honorable behavior, such as respect, integrity, honesty, and excellence. Profanity or sexualized language, or jokes is inappropriate around students. Violating state law regarding interactions with youth, *e.g.*, providing them alcohol, drugs, or illegal websites, is forbidden.
2. ***Volunteers must take particular care when touching youth.*** Most people understand the difference between appropriate touching, like a handshake or pat on the back, and touching, which is sexual or disrespectful. Volunteers must also consider how any physical contact may be perceived.
3. ***Interactions with students must both be appropriate and appear appropriate.*** Volunteers will spend the most time with groups of students, although occasionally, one-to-one situations may occur. Before any one-to-one interaction, INJAZ Bahrain volunteers generally should ensure another adult is present or aware of the situation. Favoritism, or the appearance of favoritism, should be avoided.
4. ***Volunteers are responsible for the quality of interactions.*** Students often find it difficult to state discomfort or objections. Volunteers must be especially sensitive to physical and verbal cues that youth provide.

These are examples only, not a comprehensive list. Other actions not listed could result in suspension or dismissal as a volunteer.

INJAZ Bahrain takes all complaints of misconduct seriously. Credible allegations of misconduct will be promptly investigated by the appropriate authorities. During any such investigation, INJAZ Bahrain volunteers will be placed on leave. If an investigation determines misconduct occurred, it will result in the immediate and permanent dismissal as an INJAZ Bahrain volunteer.

Any INJAZ Bahrain staff member or volunteer who reasonably suspects misconduct must report these suspicions immediately to the appropriate INJAZ Bahrain staff person.

I acknowledge that I have read, understand INJAZ Bahrain's Volunteer Conduct Standards, and will abide by these standards.

----- **SIGN & RETURN** -----

I have received a copy of INJAZ Bahrain's Volunteer Conduct Standards and have read, understand, and will abide by these standards. Please return this form to the INJAZ Bahrain office.



معايير سلوك المتطوع

يقوم موظفوا إنجاز البحرين في بداية كل عام بتقديم هذه المعايير لفظياً و خطياً للمتطوعين الجدد و العائدين لمواصلة التطوع مع مؤسسة إنجاز البحرين.

تقدم مؤسسة إنجاز البحرين دروس قيمة للشباب، و يقوم المتطوعين بتمكين الطلبة من ترك إنطباع دائم في حياتهم، لذلك فإن أي سوء سلوك مع الطلاب سيترك تأثير سلبي لكلا الطرفين. لقد تم تصميم المعايير التالية لمساعدة المتطوعين على فهم السلوك المتوقع منهم قبل زيارتهم للفصول الدراسية.

1. ينظر الشباب إلى الكبار كقدوة للسلوك المثالي. لذلك يتعين على متطوعي المؤسسة استخدام اللغة المناسبة و السلوك النموذجي الراقى كالإحترام و النزاهة و الصدق. إن استخدام الألفاظ النابية و التعابير و النكت الغير مناسبة أمر غير لائق. كما أن إنتهاك قوانين الدولة المتعلقة بالتعامل مع الشباب كتزويدهم بالكحول أو المخدرات أو مواقع الكترونية غير لائقة و الغير قانونية أمر ممنوع بتاتا.

2. يجب على المتطوعين الحذر من لمس أي طالب. و ينبغي معرفة الفرق بين اللمس المناسب كالمصافحة أو الربت على الظهر أو الملامسة التي تنم عن قلة الإحترام. يجب على المتطوعين أن يأخذوا بعين الإعتبار كيف من الممكن أن يتم فهم سلوكهم.

3. التعامل مع الطلاب على حد سواء يجب أن يكون مناسباً. عادةً سيعمل المتطوع مع مجموعات طلابية و في بعض الأحيان سيعمل بشكل شخصي مع الطالب، لذا يتوجب وجود شخص آخر بالغ معهم. و تجنب تفضيل أي طالب على آخر بأي طريقة ما.

4. المتطوعون مسؤولون عن نوعية تفاعلهم مع الطلبة. غالباً ما يجد الطلاب صعوبة في التعبير عن الإنزعاج أو الإعتراض، لذلك يتعين على المتطوع الإنتباه بصورة كبيرة لإشارات الطلبة سواء الحركية منها أو اللفظية.

لا تشمل قائمة المعايير هذه جميع السلوكيات غير اللائقة. فهناك سلوكيات أخرى غير لائقة قد تقود إلى توقيف المتطوع أو فصله.

تنظر مؤسسة إنجاز البحرين بجدية إلى كل الشكاوي و القضايا حول إساءة السلوك. ستقوم السلطات المختصة و على وجه السرعة بالتحقيق في أي مزاعم ذات مصداقية حول أي إساءة سلوك ترد إليها، وسيتم من خلال هذا التحقيق توقيف المتطوع المعني عن الخدمة و إذا ثبت حدوث واقعة إساءة سلوك، سيؤدي ذلك إلى الفصل الفوري والدائم للمتطوع مع إبلاغ الجهات المعنية.

يتعين على موظفي إنجاز البحرين و المتطوعين عند وجود أي إشتباه لسوء تصرف، إبلاغ مؤسسة إنجاز البحرين على الفور. أقر بأنني قد قرأت و فهمت معايير السلوك التطوعي لمؤسسة إنجاز البحرين ، و سألتزم بهذه المعايير.

للتوقيع و الإعادة

تلقيت نسخة من معايير سلوك متطوعي إنجاز البحرين و قد قرأتها و فهمتها و سألتزم بها.